REPUBLICA MOLDOVA
CONSILIUL RAIONAL CIMIŞLIA

D E C I Z I E

Proiect

din 23 martie 2018 **nr. 02 /17**

Cu privire la avansarea într-o treaptă de salarizare superioară

În conformitate cu art.43 lit.(n), art.46 din Legea nr.436-XVI din 28 decembrie 2006 cu privire la administraţia publică locală, art.34, alin.7 lit.a), alin.8, art.46 alin.(1),(2) din Legea nr.158-XVI din 4 iulie 2008 cu privire la funcţia publică şi statutul funcţionarului public, art.6 pct.9, 10^1, 12 din Legea nr.48 din 22 martie 2012 privind sistemul de salarizare a funcţionarilor publici, în conformitate cu Regulamentul cu privire la evaluarea performanţelor profesionale ale funcţionarului public aprobat prin Hotărîrea Guvernului nr.201 din 11 martie 2009, luînd în considerare rezultatele evaluării performanțelor profesionale ale funcționarilor publici, Consiliul raional Cimișlia, **DECIDE**:

1. Se avansează într-o treaptă de salarizare superioară, în funcţie de performanţa profesională obținută, următorii funcţionari publici de conducere, începînd cu data de 1 martie 2018:

Nr. d/o	**Numele, prenumele**	**Funcţia deţinută**	**Treapta de salarizare din schema de încadrare precedentă**	**Perioada de activitate în treapta de salarizare indicată în coloana 4 (ani calendaristici)**	**Calificativul de evaluare pentru perioada 2016 și 2017 (se indică prin bară)**	**Treapta de salarizare stabilită începînd cu 01.03.18**
1	2	3	4	5	6	7
1	Casap Anatolie	Șef, Secția administrație publică	**III**	1	Foarte bine	**IV**
2	Lupașcu Vasile	Arhitect-șef, Șef Serviciul arhitectură, urbanism și cadastru	**VI**	2	Foarte bine/foarte bine	**VII**
3	Popescu Mihail	Șef, Direcția învățămînt general	**II**	1	Foarte bine	**III**
4	Motroi Mihail	Șef Direcția asistență socială și protecție a	**V**	1	Foarte bine	**VI**

		familiei				
5	Gorban Olga	Șef Direcția finanțe	**V**	1	Foarte bine	**VI**

2. Controlul executării prezentei decizii se atribuie președintelui raionului Cimișlia, dlui Bivol Iovu.

Președintele ședinței
Secretarul Consiliului **Vasile Spînu**

Proiect coordonat **I. Bivol**
Avizat **V. Spînu**
A. Casap
O.Gorban
Elaborat **E. Arama**

Notă informativă
la proiectul de decizie cu privire la avansarea
într-o treaptă de salarizare superioară

Procedura de evaluare a performanțelor individuale ale funcționarilor publici din aparatul președintelui și subdiviziunile subordonate Consiliului raional Cimișlia s-a finalizat pe 15 februarie 2018, în urma acesteia funcționarii publici de conducere au obținut calificativele „bine” sau „foarte bine”. În conformitate cu art.34, alin.7 lit.a) din Legea nr.158-XVI din 4 iulie 2008 cu privire la funcţia publică şi statutul funcţionarului public, rezultatele evaluării performanţelor profesionale ale funcţionarului public se iau în considerare la luarea deciziilor cu privire la avansarea sau menţinerea în trepte de salarizare, deciziile respective se confirmă prin actul administrativ al persoanei/organului care are competenţa legală de numire în funcţie. Legea nr.48 din 22 martie 2012 privind sistemul de salarizare a funcţionarilor publici, enunță la art.6 pct.(9) că trecerea funcţionarului public într-o treaptă de salarizare superioară se efectuează succesiv, cu condiţia că a activat minimum un an în treapta de salarizare din care avansează şi a obţinut la evaluarea anuală a performanţelor profesionale individuale cel puţin calificativul „bine” pentru avansarea în treptele II–VI şi, respectiv, minimum 2 ani pentru avansarea în treptele VII–IX. Trecerea funcţionarilor publici într-o treaptă de salarizare superioară conform prevederilor alin. (9) se va efectua în limita mijloacelor prevăzute în acest scop pentru anul bugetar respectiv.

Luînd în considerare prevederile legale, rezultatele evaluării performanței profesionale a funcționarilor publici, durata exercitării funcției (mai mare de un an) se propune aprobarea avansării în trepte de salarizare conform proiectului de decizie.

Specialist principal,
aparatul președintelui **Arama Elena**