REPUBLICA MOLDOVA
CONSILIUL RAIONAL CIMIŞLIA

DECIZIE Nr. 06/02
din 07 octombrie 2025

cu privire la Regulamentul cu privire la modul de acordare a tichetelor de masă angajaților Aparatului președintelui raionului și subdiviziunilor interne ale Consiliului raional

În conformitate cu:
- art. 4 alin. (2) din Legea nr. 435/2006 privind descentralizarea administrativă;
- art. 43 din Legea nr. 436/2006 privind administraţia publică locală;
- Legea nr. 397/2003 privind finanţele publice locale;
- Legea nr. 181/2014 finanţelor publice şi responsabilităţii bugetar-fiscale;
- Legea nr. 166/2017 cu privire la tichtele de masa;
- Hotărârea Guvernului nr. 227/2018 pentru aprobarea Regulamentului cu privire la modul de operare cu tichetele de masă;
- Ordinul ministrului finanţelor nr. 208/2015 privind clasificaţia bugetară;
- Ordinul ministrului finanţelor nr. 95/2018 privind aprobarea Raportului cu privire la tichetele de masă acordate angajatorilor, a Instrucțiunii de completare a Raportului cu privire la tichetele de masă acordate angajatorilor și a Declarației pe propria răspundere privind beneficierea de tichete de masă doar la locul de muncă de bază.

În scopul motivării angajaților pentru sporirea activității acestora, Consiliul Raional Cimişlia

D E C I D E:

1. Se aprobă Regulamentul cu privire la modul de acordare a tichetelor de masă angajaților Aparatului președintelui raionului și subdiviziunilor interne ale Consiliului raional, conform **anexei.**
2. Se aprobă acordarea tichetelor de masă, conform Regulamentului aprobat, angajaților Aparatului președintelui raionului și subdiviziunilor interne ale Consiliului raional, inclusiv personalului cu funcții de demnitate publică, începând cu data de 01.11.2025.
3. Se aprobă valoarea nominală a tichetelor de masă în sumă de 50 lei/zi pentru un angajat.
4. Cheltuielile pentru punerea în aplicare a prezentei decizii vor fi acoperite din contul și în limita resurselor financiare alocate în bugetul raional.
5. Conducătorii subdiviziunilor interne ale Consiliului raional vor asigura realizarea prezentei decizii prin utilizarea resurselor alocate la destinație și respectarea limitelor aprobate.
6. Controlul asupra executării prezentei decizii se atribuie dlui Andrian TALMACI, președintele raionului Cimișlia.

7. Prezenta decizie se include în Registrul de stat al actelor locale și se aduce la cunoștință:
   - Subdiviziunilor interne ale Consiliului raional;
   - Prin publicare pe pagina web a Consiliului Raional Cimișlia www.raioncimislia.md.

Președintele ședinței **Vladimir Petrachi**

Contrasemnează:
Secretară interimară a consiliului **Mariana Vasluian**

Anexă
la Decizia consiliului raional
nr. 06/02 din 07.10.2025

REGULAMENT
cu privire la modul de acordare a tichetelor de masă angajaților Aparatului președintelui raionului și subdiviziunilor interne ale Consiliului raional

Capitolul I
DISPOZIȚII GENERALE

1.1. Prezentul Regulament a fost elaborat în temeiul Legii nr. 166 din 21.09.2017 cu privire la tichetele de masa, Hotărârii Guvernului nr. 227/2018 pentru aprobarea Regulamentului cu privire la modul de operare cu tichetele de masa și Ordinului Ministrului finanțelor nr. 95/2018 privind aprobarea Raportului cu privire la tichetele de masă acordate angajatorilor, a Instrucțiunii de completare a Raportului cu privire la tichetele de masă acordate angajatorilor și a Declarației pe propria răspundere privind beneficierea de tichete de masă doar la locul de muncă de bază. Regulamentul stabilește modul de operare cu tichete de masa în Consiliului raional Cimișlia.

1.2. În sensul prezentului Regulament se definesc următoarele noțiuni:

a) ***tichet de masă*** - card de plată de tip electronic, emis de către operator în condițiile prevăzute de lege, acordat de către angajator salariaților, prin care se efectuează plăți, inclusiv online, în scopul procurării de produse alimentare în unitățile comerciale/de alimentație publică care au încheiat un contract de prestare a serviciilor cu operatorul;

b) ***operator*** - persoană juridică care deține licență pentru activitatea de operare cu tichetele de masă, inclusiv de emitere și de rambursare a valorii acestora;

c) ***unitate comercială/de alimentație publică*** - persoană juridică sau persoană fizică ce practică activitate de întreprinzător care prestează servicii de alimentație publică și/sau vinde produse alimentare și care a încheiat un contract de prestare a serviciilor cu operatorul în condițiile legii;

d) ***loc de muncă de bază*** – loc de muncă al salariatului unde durata normală a timpului de muncă constituie nu mai puțin de 6 ore pe zi. În cazul în care salariatul lucrează pentru diferiți angajatori același număr de ore, locul de bază se stabilește individual de către salariat, cu anunțarea angajatorului;

e) ***zi lucrătoare*** – zi în care durata normală a tipului de muncă constituie, în baza contractului de muncă încheiat/fișei postului, nu mai puțin de 6 ore.

f) ***valoare nominală deductibilă*** – valoarea stabilită în art. 4 din Legea nr. 166/2017 cu privire la tichetele de masa, pentru care, în urma acordării tichetului de masă, angajatorului i se permite spre deducere în scopuri fiscale a cheltuielilor suportate pentru acordarea tichetelor de masă, conform art. 24 alin. (19^1) din Codul fiscal nr. 1163/1997.

Capitolul II
MODUL DE ACORDARE A TICHETELOR DE MASĂ

2.1. Consiliul Raional Cimișlia este în drept să acorde salariaților o alocație individuală de hrană, sub formă de tichet de masă, în limita resurselor financiare alocate în bugetul raional.

2.2. Tichetele de masă se acordă în baza dispoziției Președintelui raionului Cimișlia salariaților din cadrul Aparatului Președintelui raionului și subdiviziunilor interne fără statut de persoană juridică ale Consiliului Raional Cimișlia, iar în cazul

subdiviziunilor interne cu personalitate juridică – în baza ordinului conducătorului, cu menţionarea beneficiarilor nominali, zilelor efectiv lucrate (perioada în care angajatul execută nemijlocit obligaţiile sale de serviciu, în afară de perioada aflării în concediu de odihnă, concediu medical, deplasare de serviciu, degrevare de la serviciu şi zilele de repaus, sărbători anunţate lucrătoare) şi valorii totale a tichetelor acordate.

2.3. Angajatorul nu are dreptul să oblige salariatul să beneficieze de tichete de masă.

2.4. Salariatul poate beneficia de tichete de masă doar de la locul de muncă de bază.

2.5. Numărul maxim al tichetelor de masă de care poate să beneficieze un salariat pe parcursul unei luni calendaristice nu trebuie să depăşească numărul de zile efectiv lucrate de către salariat la locul de muncă de bază în luna precedentă celei de acordare a tichetelor. În numărul total de ore lucrate nu se include perioada în care salariatul este în deplasare în interes de serviciu şi primeşte diurnă.

2.6. Valoarea totală a tichetelor de masă, transferată pe instrumentul de plată al salariatului, trebuie să fie egală cu numărul total de ore lucrate pe parcursul lunii precedente, împărţit la opt şi înmulţit cu valoarea nominală a tichetului acordat salariatului. În cazul muncii prestate în schimb de noapte, valoarea totală a tichetelor de masă, transferată pe instrumentul de plată, trebuie să fie egală cu numărul total de ore lucrate de salariat în schimb de noapte pe parcursul lunii precedente, împărţit la şapte şi înmulţit cu valoarea nominală a tichetului acordat salariatului. Rezultatele se aproximează, conform regulilor matematice, până la un număr întreg.

2.7. În cazul încetării raporturilor de muncă din oricare motiv, salariatul este în drept să beneficieze de tichete de masă pentru zilele efectiv lucrate de la data de 1 a lunii de concediere până la ziua în care a fost concediat. Dreptul de a beneficia de tichete de masă încetează după 60 de zile de la data încetării raporturilor de muncă.

2.8. În cazul încetării raporturilor de muncă, angajatorul acordă tichete de masă persoanei concediate în termen de 15 zile de la data încetării raporturilor de muncă pentru luna precedentă, precum şi pentru luna curentă, dacă tichetele nu au fost acordate înainte de data încetării raporturilor de muncă.

2.9. Angajatorul nu este în drept să ceară de la angajat cardul de plată pe care este transferată valoarea tichetului de masă în urma încetării raporturilor de muncă.

2.10. Tichetul de masă este valabil timp de 6 luni de la data transferului valorii nominale a acestuia pe instrumentul de plată al salariatului.

2.11. Salariatul este obligat să prezinte angajatorului o declaraţie pe propria răspundere privind beneficierea de tichete de masă doar la locul de muncă de bază. Modelul declaraţiei pe proprie răspundere se stabileşte de Ministerul Finanţelor (Anexa nr.7 la OMF nr. 95/2018).

2.12. În cazul beneficierii de către salariat de tichete de masă la două sau mai multe locuri de muncă concomitent, valoarea tichetelor de masă respective constituie venituri impozabile pentru salariat.

2.13. În cazul în care salariatul lucrează pentru diferiţi angajatori acelaşi număr de ore, locul de muncă de bază se stabileşte individual de către salariat prin prezentarea declaraţiei pe propria răspundere angajatorului. Locul de muncă de bază în acest caz nu poate fi schimbat mai des decît o dată pe lună.

2.14. Angajatorul este obligat să înştiinţeze lunar salariaţii despre valoarea tichetelor acordate pe cardul de plată şi data transferului acestora.

2.15. Comenzile de achiziţie de tichete de masă transmise operatorilor de către angajatori conţin cel puţin următoarele informaţii: numele salariaţilor cărora li se atribuie tichetele, numărul unic de identificare al cardului de plată corespunzător fiecărui

salariat, valoarea nominală a tichetului de masă şi valoarea nominală totală a tichetelor de masă acordate fiecărui salariat.

2.16. Comenzile de achiziţie de carduri de plată pentru tichete de masă transmise operatorilor de către angajatori conţin cel puţin numele şi codul personal (IDNP) corespunzător fiecărui salariat beneficiar.

Capitolul III
CONDIŢIILE DE ACORDAREA A TICHETELOR DE MASĂ

3.1. Acordarea tichetelor de masă pentru salariaţii din cadrul Consiliului raional se efectuează din contul alocaţiilor aprobate pentru cheltuielile la Cod Eco 211310 „Compensaţie pentru alimentaţie", în conformitate cu prevederile OMF nr. 208/2015 cu privire la clasificaţia bugetară, în anul bugetar.

3.2. Valoarea nominală deductibilă în scopuri fiscale a unui tichet de masă pentru o zi lucrătoare va constitui 50 lei, conform Legii nr. 166/2017 cu privire la tichetele de masa, şi nu include contribuţia individuală de asigurări sociale de stat obligatorii.

3.3. Valoarea nominală deductibilă a tichetelor de masă acordate de către angajator salariaţilor reprezintă un venit din care nu se calculează prime de asigurare obligatorie şi de asistenţă medicală şi impozit pe venit din salariu.

3.4. Angajatorul este obligat să ţină evidenţa tichetelor de masă acordate salariaţilor.

3.5. Angajatorul înregistrează în evidenţa contabilă valoarea tichetelor de masă, care ar conţine valoarea nominală şi suma contribuţiei individuale de asigurări sociale de stat obligatorii. Suplimentar, angajatorii au obligaţia de achitare la buget a sumei contribuţiei de asigurări sociale datorată de angajator, calculate din valoarea tichetelor de masă reflectată în evidenţa contabilă.

3.6. Tichetele de masă pot fi utilizate doar de salariat, la prezentarea actului de identitate.

3.7. Tichetele de masă pot fi utilizate la unităţile comerciale/de alimentaţie publică care au încheiat contracte de prestare a serviciilor cu operatorii, pentru achitarea mesei sau pentru achiziţionarea de produse alimentare, inclusiv pentru plata online a acestora.

3.8. Tichetele de masă pot fi utilizate în mod exclusiv pentru achitarea mesei sau pentru achiziţionarea produselor alimentare şi nu trebuie să permită efectuarea operaţiunilor de depunere sau de retragere de numerar în sau de pe instrumentul de plată ori de transfer de mijloace către alte conturi ale salariaţilor şi/sau ale angajatorului, şi/sau ale terţilor.

3.9. Se interzice folosirea tichetelor de masă pentru:

a) procurarea altor produse, decât cele alimentare;
b) procurarea articolelor din tutun, a băuturilor alcoolice, a vinului şi a berii;
c) schimbul contra mijloacelor băneşti în numerar.

3.10. Contractarea operatorilor se face în baza Legii nr. 131/2015 privind achiziţiile publice.

3.11. La comercializarea produselor alimentare, unitatea comercială/de alimentaţie publică eliberează bon de casă în baza valorii efectiv procurate de către salariatul care achită cu tichetul de masa. În cazul în care în coşul de consum există produse interzise spre comercializare, unitatea comercială/de alimentaţie publică eliberează un bon fiscal aparte doar pentru produsele interzise spre comercializare contra tichetelor de masă

Secretară interimară a consiliului **Mariana Vasluian**