



**REPUBLICA MOLDOVA**  
**CONSILIUL RAIONAL CIMIȘLIA**



**DECIZIE**

**Proiect**

**din 06 martie 2020**

**nr.1/17**

***Privind aprobarea activității prin cumul și  
suplimentelor la salariu pentru performanțe individuale  
în muncă a personalului de conducere a  
IMSP „Centrul de Sănătate Javgur,,***

În temeiul art.43 din Legea privind administrația publică locală nr.436/2006, Regulamentului de activitate al IMSP Centrul de Sănătate Javgur, aprobat prin decizia Consiliului Raional Cimișlia cu nr.05/19 din 26.10.2017, GHG nr.837 din 06.07.2016, privind aprobarea regulamentului de salarizare a angajaților din instituțiile medico-sanitare publice, încadrate în sistemul de asigurări obligatorii de asistență medicală, Ordinul comun al MS și CNAM nr.1492/678 A din 29.12.2014 și a Ordinului MS nr.1038 din 23.12.2016 cu privire la aprobarea listei indicatorilor de performanță a activității instituției medico- sanitare publice și Regulamentului privind modul de evaluare a indicatorilor de performanță a activității instituției medico- sanitare publice, circulării Ministerului Sănătății nr.01-9/1386 din 02.08.2016, procesul – verbal din 14.03.2019 al ședinței Comisiei de evaluare și validare a indicatoarelor de performanță a activității instituției medico - sanitare publice din cadrul asistenței medicale primare, Consiliul Raional Cimișlia

**DECIDE:**

1. Se aprobă salariile de funcție personalului de conducere a IMSP „Centrul de sănătate Javgur,, de la 01.01.2020 (anexa nr.1)
2. Se aprobă suplimentele la salariu personalului de conducere a IMSP „Centrul de sănătate Javgur de la 01.01.2020 (anexa nr.2)
3. Se permite activitatea prin cumul personalului de conducere a IMSP CS Javgur, dnei Ciobanu Elena de la 01.11.2019 – 0.25% din salariul medicului de familie CS Javgur.
4. Se permite plata pentru lucrul efectuat în comisia de evaluare a indicatorilor de performanță în conformitate cu Ordinul comun al MS și CNAM nr.1492/678 A din 29.12.2014 și a Regulamentului nr.598/406 A din 21.07.2016 privind criteriile de îndeplinire și modul de validare a indicatorilor de performanță profesionale

individuale în muncă și privind modul de calculare și plata de performanță în cadrul asistenței medicale primare pentru anul 2020.

5. Se permite personalului de conducere plata pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță a instituției conform Ordinului Ministerului Sănătății nr.1038 din 23 decembrie 2016 „Cu privire la aprobarea listei indicatorilor de performanță a activității instituției medico – sanitare publice și Regulamentului privind modul de evaluare a indicatorilor de performanță a activității instituției medico – sanitare publice,,.
6. Se permite premierea și acordarea ajutorului material personalului de conducere conform legislației în vigoare.
7. Se aproba suplimentele la salariu Dnei Ciobanu Elena din data numirii acesteia in functie de șef-interimar IMSP „Centrul de Sănătate Javgur,,

**Președintele ședinței**

**Secretar consiliului**

Vasile Spînu

**Coordonat: vicepreședinte al raionului**

Jucovscaia Polina

**Avizat:**

Secretarul Consiliului raional Cimișlia

Vasile Spînu

Specialist principal (jurist)SAP

Lupușor Liudmila

**Proiect elaborat de:**

Șef IMSP CS Javgur

Ciobanu Elena

**Anexa nr.1**  
la decizia Consiliului raional  
nr.        din        martie 2020

Salariile de funcție ale personalului de conducere al IMSP „, Centrul de sănătate Javgur,, de la 01.01.2020 după cum urmează:

- Șef – interimar IMSP Centrul de sănătate Javgur (dna Ciobanu Elena) -7290 lei

**Secretarul Consiliului raional**

**Spînu Vasile**

**Anexa nr.2**  
la decizia Consiliului raional  
nr.        din        martie 2020

Suplimentele la salariu pentru performanțe profesionale individuale în muncă ale personalului de conducere al IMSP Centrul de sănătate Javgur în mărime de pînă la 50% de la 01.01.2020 după cum urmează:

- Șef – interimar IMSP Centrul de sănătate Javgur (dna Ciobanu Elena)

**Secretarul Consiliului raional**

**Spînu Vasile**

**Anexa nr.3**  
la decizia Consiliului raional  
nr.        din        martie 2020

Activitatea prin cumul a personalului de conducere al IMSP Centrul de sănătate Javgur pînă la expirarea termenului contractelor individuale de muncă încheiate:

- Șef – interimar IMSP Centrul de sănătate Javgur (dna Ciobanu Elena)- 0,25 salariu medic de familie CS Javgur.

**Notă informativă**

**la proiectul de decizie,, Privind aprobarea salariului de funcție si suplimentelor la salariu pentru performante profesionale individuale în muncă personalului de conducere a IMSP ”Centrul de Sănătate Javgur,,**

În conformitate cu Hotărîrea de Guvern nr.837 din 06 iulie 2016 ”Despre aprobarea Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico - sanitare publice încadrate în sistemul AOAM” cu modificările ulterioare (Monitorul Oficial al Republicii Moldova 204-205( 5637-5638) din 12.07.2016 s-a stabilit că începînd cu 1 iulie 2016, drept bază de calculare a salariilor tarifare (de funcție) lunare pentru angajații instituțiilor medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală, servește salariul tarifar stabilit în sumă fixă.

Salariile de funcție al personalului de conducere a IMSP “Centrul de Sănătate Javgur ” de la 01.01.2020 ,după cum urmează:

- Șef al IMSP “Centrul de Sănătate Javgur” (dna Ciobanu Elena) - 7290 lei;

Conform Hotărîrii Guvernului nr.301 din 04.04. 2018 „Cu privire la modificarea și completarea Hotărîrii Guvernului nr.837 din 6 iulie ” cu modificarile ulterioare, salariile de funcție prevăzute în anexele nr.1 și 3 la prezentul Regulament s-au indexat în funcție de indicele prețurilor de consum stabilit în prognoza macroeconomică de către Ministerul Economiei și Infrastructurii pentru anul curent în mărime de 4,1 % începînd cu 01.04.2018 și anume:

Șef al IMSP “Centrul de Sănătate Javgur” (dna Ciobanu Elena) - 7290 lei;

În conformitate cu circulara nr. 01-9/1386 din 02.08.2016 cu prevederile p. 28 al Regulamentului, Personalului de conducere, specificat în anexa nr.3 la prezentul Regulament, cu permisiunea Fondatorului, se pot stabili suplimente la salariu pentru performanțe profesionale individuale în muncă în mărime de pîna la 50 la sută din salariul de funcție, ținîndu-se cont de îndeplinirea indicilor de performanțe, precum și de calitățile profesionale/manageriale ale personalului de conducere.

Suplimentul se stabilește la începutul anului financiar, avînd ca bază îndeplinirea indicatorilor de performanțe pentru rezultatele activității instituției în anul precedent, pentru cel mult un an și poate fi redus sau anulat la înrăutățirea calității muncii.

În conformitate cu circulara M.S nr.01/1329 din 22.07.2016 se permite activitatea prin cumul personalului de conducere a IMSP Javgur pîna la expirarea contractelor individuale de muncă încheiate pentru anul 2020.

Astfel la moment prin cumul activeaza:

– Ciobanu Elena 0,25 % salariu ca medic de familie CS Javgur

Conform Hotărîrii Guvernului nr.837 din 06 iulie 2016 „Privind aprobarea Regulamentului de salarizare a angajaților din instituțiile medico-sanitare publice

încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală” cu modificările ulterioare punctul 28 „, personalului de conducere se pot stabili suplimente la salariu pentru performante profesionale individuale în muncă în mărime de pînă la 50% din salariul de funcție, ținîndu-se cont de îndeplinirea indicilor de performanță, precum și de calitățile manageriale ale personalului de conducere”. Potrivit ordinului Ministerului Sănătății nr.1038 din 23.12.2016 „Cu privire la aprobarea Listei indicatorilor de performanță a activității instituției medico-sanitare publice și Regulamentului privind modul de evaluare a indicatorilor de performanță a activității instituției medico-sanitare publice “, conform Procesului verbal al Comisiei de evaluare de validare a indicatorilor de performanță a activității instituției din \_\_\_\_\_ a fost atribuit calificativul “ \_\_\_\_\_” .

Potrivit prevederilor „ Regulamentului” se propune spre aprobare suplimentul la salariu:

- Șef- al IMSP “Centrul de Sănătate Javgur” (dna Ciobanu Elena) 50 %;

Subiectul a fost examinat și acceptat la ședința Consiliului Administrativ din \_\_\_\_\_.

Se propune spre aprobare personalului de conducere plata pentru lucrul efectuat în comisia de evaluare a indicatorilor de performanță în conformitate cu ordinul comun al MS și CNAM nr. 1492/678 A din 29.12.2014 și a Regulamentului nr.598/406-A din 21.07.2016 privind criteriile de îndeplinire și modul de validare a indicatorilor de performanțe profesionale individuale în muncă și privind modul de calculare și plata de performanță în cadrul asistenței medicale primare pentru anul 2019.

Se propune spre aprobare personalului de conducere plata pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță conform Ordinului Ministerului Sănătății nr.1038 din 23 decembrie 2016” Cu privire la aprobarea listei indicatorilor de performanță a activității instituției medico-sanitare publice și Regulamentului privind modul de evaluare a indicatorilor de performanță a activității instituției medico-sanitare publice” și premiarea, acordarea ajutorului material conform legislației în vigoare.

**Șef- interimar IMSP CS Javgur**

**Ciobanu Elena**

